



**DEC** División de Educación Continua  
Universidad Nacional Autónoma de México  
Facultad de Contaduría y Administración



# Universidad Nacional Autónoma de México

## Facultad de Contaduría y Administración

### División de Educación Continua



**Curso Presencial**



## LA NUEVA CULTURA ORGANIZACIONAL EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Una introducción a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

Experta Especialista **María de Lourdes B. Silva Záyago**

**24 horas** **18 noviembre 2022**

**PERFIL DE INGRESO 3**

**OBJETIVO 3**

**TEMARIO 4**

**EXPERTO ESPECIALISTA 6**

**INFORMACIÓN GENERAL 7**



**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN**

## **PERFIL DE INGRESO**

---

Personal de los centros de trabajo de la Administración Pública o de las empresas de niveles de: dirección, gerencia, personas responsables de las áreas de recursos humanos, de los comités de Igualdad laboral y no discriminación, de Prevención de riesgos psicosociales, de Seguridad e higiene, de Ética y/o de Prevención de la violencia laboral, así como el Público en general que esté interesado en el tema.

## **OBJETIVO**

---

Al finalizar el curso, las personas participantes podrán identificar los elementos y principios básicos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y No Discriminación para valorar los beneficios de implementarla en sus centros de trabajo e impulsar una cultura de igualdad laboral y trabajo digno.



# TEMARIO

---

## I. ACERCAMIENTO A LA IGUALDAD Y AL GÉNERO

1. Referentes conceptuales básicos de género
2. Sistema sexo-género
3. Construcción social de las desigualdades
4. Género como herramienta para la igualdad - qué es la igualdad
5. Qué es la perspectiva de género y no discriminación
6. La igualdad laboral en las organizaciones

## II. EL ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES

1. La discriminación como conducta social y culturalmente normalizada.
2. Qué es la discriminación LFPED
3. El derecho a la igualdad y la no discriminación
4. Estereotipo, estigma y prejuicio
5. Diversidad e inclusión
6. La importancia del trato igualitario
7. Obligaciones del gobierno mexicano en materia de igualdad:
  - Declaración Universal de los Derechos Humanos, Artículo 1 y 2
  - La CEDAW , Convención de Belém do Pará, Plataforma de Acción de Beijing
  - Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
  - La Constitución de los Estados Unidos Mexicanos y la reforma del 2011
  - Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
  - Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
  - Ley Federal para Prevenir y eliminar la Discriminación

# TEMARIO

---

## III. LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

1. Identificando elementos claves de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y No Discriminación
2. Objetivo, Campo de aplicación, Referencias, Términos y definiciones
3. Requisitos y medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas
4. Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación
5. Beneficios de una nueva cultura organizacional sustentada en la igualdad laboral y la no discriminación
6. Proceso de Certificación
7. Criterios de Evaluación de la Conformidad.

# EXPERTO ESPECIALISTA

---

## María Silva Záyago

Licenciada en Ciencias Humanas con especialidad en Filosofía por la Universidad del Claustro de Sor Juana. Maestra en Gestalt Terapia por el Centro de estudios de Posgrado IHPG (Instituto Humanista de Psicoterapia Gestalt), cuenta con estudios de Género por el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades (CEICH) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Cursó el programa en Gestión Organizacional del Nuevo Tipo y un Diplomado en Formación de Organizaciones Sociales por (IMDOSOC) y Diplomado de la Persona a la Comunidad por la Universidad Iberoamericana, y el programa Empresariedad y Desarrollo Humano Integrador por el IRI (International Republican Institute). Consultora especializada en temas de Desarrollo Humano, Liderazgos y de Género. Ha sido inspectora de la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención y auditora de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Es autora de un Modelo de Desarrollo Humano Integral para el Fortalecimiento de Capacidades Humanas. Ha sido terapeuta Gestalt por más de 25 años. Actualmente, tiene su consultoría en temas de Igualdad laboral y un centro de atención psicológica para las empresas.



# INFORMACIÓN GENERAL

**Modalidad:** Presencial

**Inicio:** 18 de noviembre de 2022 **Término:** 3 de diciembre de 2022

**Duración:** 24 horas

**Horarios:** Viernes de 17:00 a 21:00 y sábados de 9:00 a 13:00 h

## APORTACIÓN:

- Público en general: \$6,000
- Comunidad UNAM Y DEC: \$5,400

## Descuento por pronto pago (antes del 11 de noviembre):

- Público en general: \$4,800
- Comunidad UNAM: \$4,320

## FORMAS DE PAGO:

- Por depósito bancario, **solo en efectivo, en ventanillas BBVA.**
- Por transferencia bancaria: de **BBVA a BBVA.**
- Transferencia desde otros bancos a **BBVA**
- **Tarjeta de débito o crédito** únicamente en nuestras instalaciones.

Solicita, a través de correo electrónico, **que te enviemos una referencia bancaria ¡Con gusto atenderemos tu solicitud!**

Para comunicación y contacto, dirigirse con **Arturo Padilla o Karen Hernández**, coordinadores del evento, a los correos electrónicos [apadilla@dec.fca.unam.mx](mailto:apadilla@dec.fca.unam.mx) o [khernandez@dec.fca.unam.mx](mailto:khernandez@dec.fca.unam.mx)



**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN**



decfcaunam



decfcaunam



@decfca